

天津市华北电缆厂有限公司 社会责任报告

二〇二四 年 一 月 十九 日

一、公司概况

天津市华北电缆厂有限公司（以下简称公司）是华北集团旗下线缆产业公司，是组成集团铜产业堡垒重要基石之一。

公司注册资本 4 亿元人民币，拥有职工 60 多人，其中工程技术人员 15 人，公司产品均通过了 ISO9001:2015 质量体系认证、IATF16949 体系认证、GB/T23331-2020 ISO 50001:2018 能源管理体系认证、环评等多项认证证书、符合欧盟第 1907/2006 号 REACH 法则、符合欧盟 ROHS 指令（EU）2015/863 的限值要求、产品各项性能指标全部超越国家标准，公司多次被评为全国“重合同、守信用”企业、国家级征信企业，银行 AAA 级信用等级企业、天津市质量信誉双优企业、荣获多项国家专利。

公司主要生产 0.05mm~3.00mm 各类电缆用型号线、轴丝、铜线。年生产近 4 万多吨，年产值 20 亿以上。公司根据国标、国内标准制定了严格的生产工艺、和质量管理体系。拥有先进的生产设备，公司斥巨资引进意大利翡杰科双头拉丝生产线，目前公司有大拉机 2 台，中拉机 4 台，复绕机 5 台，绞线机 45 台，小拉机 35 台，多头拉丝机 8 台。2021 年 6 月份新增 5 台尼霍夫绞线机，2021 年 7 月份增加 2 台尼霍夫多头拉丝机，我司多头拉产能达到 2000 吨每月，绞线产能 900-1000 吨每月。

生产多型号铜丝产品、雄厚的技术力量，控丝径精准，严格管控每道工序的生产流程。用一流的生产技术、优质的产品、优质的服务与广大客户朋友共同发展，目前我公司客户遍布全国，合作客户包括安波福电气系统有限公司、福斯集团、北京斯普乐、吉林宇光线缆有限公司、长春捷翼、山东万达等知名企业。

二、公司治理

1、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。自成立以来，公司将坚持依法合规治企作为兴企方略之一和实现高质量发展的基本保障，纳入“十四五”发展规划，明确“法律至上、合规为先诚实守信、依法维权”的依法合规理念，不断强化合规管理体系建设。严格贯彻落实法律法规和政府监管要求，将合规要求纳入制度和流程建立覆盖重点业务领域和事项的合规规范和操作指引，不断完善重大决策、重大事项的法律合规论证审查制度，积极推进合规管理要求和责任落实，持续提升公司依法合规经营水平。

公司恪守商业道德和市场规则，坚持诚实守信、平等协商、互利共赢原则，推进“阳光交易”，严格遵守反垄断、反贿赂、反不正当竞争、反勒索欺诈以及人权保护方面的法律法规。

三、公司经营状况

拥有职工 60 多人，其中工程技术人员 15 人，公司产品均通过了 ISO9001:2015 质量体系认证、IATF16949 体系认证 GB/T23331-2020 ISO 50001:2018 能源管理体系认证、环评等多项认证证书、符合欧盟第 1907/2006 号 REACH 法则、符合欧盟 ROHS 指令 (EU) 2015/863 的限值要求、产品各项性能指标全部超越国家标准，公司多次被评为全国“重合同、守信用”企业、国家级征信企业，银行 AAA 级信用等级企业、天津市质量信誉双优企业、荣获多项国家专利。

公司主要生产 0.05mm~3.00mm 各类电缆用型号线、轴丝、铜线。年生产近 4 万多吨，年产值 20 亿以上。

目前我公司客户遍布全国，合作客户包括安波福电气系统有限公司、福斯集团、北京斯普乐、吉林宇光线缆有限公司、长春捷翼、山

东万达等知名企业。

2021 年、2022 年、2023 年公司的产品产量分别为 2.42 万吨、2.57 万吨、3.25 万吨，产值分别为 147966 万元、155876 万元、208268 万元。

四、产品管理

公司一贯秉承“以质量为生命，以诚信为灵魂，以科技为动力，追求完美，铸造精品”，是公司永续经营之理念。视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制、不良反应监测等各个环节加强质量控制与保证，为消费者提供放心产品。

1、采购管理与控制

为了加强公司供应商业务合作中员工职业行为规范，就供应商的选择、员工与供应商业务合作需遵守的原则、特别规定、处罚规定等方面做出了明确规定。

在员工与供应商业务合作需遵守的原则包括：

- (1) 严禁员工为谋私利选择供应商，损害公司利益；
- (2) 不得为个人私利与供应商进行私下交易，利用职务上的便利收受利益或向供应商索取馈赠；
- (3) 无论是在职或离职的员工都必须严格保守公司的商业秘密，包括公司产品规划、平台选择、资源配置及公司其他商业秘密；
- (4) 员工在职期间不得在公司的竞争对手（或供应商）处兼职；员工不得从事与公司业务相竞争的业务。如：自己在外开公司，然后以供应商的身份来参与公司的项目，从中谋利；
- (5) 员工不得通过不正当手段让自己或亲戚朋友所开公司中标，不

得以高于市场的价格开展采购业务，为自己和他人谋利；

(6) 不得以个人或者通过他人持有供应商的任何股权（上市公司公开买卖除外，但同时不得通过供应商获取内幕消息牟利）；

(7) 不得与供应商或潜在供应商有任何形式上非公司层面的私人业务合作（包括其他行业的业务合作）；

(8) 各部门设置了严格的运作程序，包括但不限于供应商送样的保管程序、向供应商提供设计样品的程序。

2、技术保障措施

公司奉行“产品质量源于设计”的理念，从产品立项、研究阶段即对产品的质量进行有效的控制，始终围绕安全、可控作为产品生产的出发点。严把产品研发过程质量关，从产品研发的源头保证合理、可行，减低产品上市后的质量风险。

3、生产过程管理与控制

本公司贯彻执行 ISO 9001:2015 及 IATF 16949:2016 质量管理标准，特别是在质量风险管理、偏差、变更、产品质量回顾、持续稳定性考察等核心内容得到进一步完善和提高，质量管理体系得到很好的完善，保证体系的有效运行，从而保证了产品质量。

五、与利益方沟通

利益相关方是指能够影响企业决策和活动或受企业决策和活动影响的团体或个人，包括政府、员工、客户和消费者、合作伙伴、机构和社区等。利益相关方参与企业社会责任工作有利于加深彼此沟通了解、信任和合作，有利于企业更好地发展。

我们坚持诚信、互动、平等的原则，建立健全利益相关方沟通参与机制。多种方式收集、整理和分析利益相关方期望与诉求，多举措加强与利益相关方沟通交流，邀请利益相关方参与企业可持续发展相

关决策和活动，并借鉴国际标准和国内外先进经验，在实践中持续改进利益相关方参与效果。

1、与政府

保障产品安全，稳定市场供应，履行社会责任，积极应对气候变化，加强生态文明保护，深化企业改革，保障出资人权益，依法经营诚实守信，响应政府号召，接受监管。通过转变发展方式，增加资源潜力，推进技术创新，保持良好运营，实现资产保值增值，配合国家能源战略，优化能源结构，保障产品供应。

2、与员工

公司的发展离不开人才的培养，公司在 2023 年度人才培养、留住优秀人才方面加大力度，具体措施如下：

（1）员工教育、培训

公司高度重视人才培养，不断提升员工综合素质，使企业培训工作更加制度化、系统化、层次化、合理化。选拔一批工作能力强、业务水平好、年纪轻的优秀人才参加高层次培训，为公司发展储备高素质、懂管理、善经营后备人才。公司将新员工人职培训建立了常态化机制，从而保证了新员工先培训再上岗的实施性，提高了员工对公司的归属感和认同感。

（2）员工关怀

为加强团队建设，打造和谐企业，营造温馨工作环境，增强员工对企业的向心力与凝聚力，公司在考虑丰富业余文化生活的同时，不忘关心员工的生活。走访家庭困难员工家庭，了解情况，积极协助申领各种补贴等。

3、与客户

企业遵守法律法规和社会公德、商业道德及行业规则，公司坚持

依法经营、诚信经营。在经营中，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德及行业规则，忠实履行合同、恪守商业信用。切实把关产品质量关，努力为社会提供优质、安全、科学、可靠的产品。遵守法律法规和社会公德、商业道德及行业规则，无违法、违规的负面信息。

4、与供应商

保障供应商合法权益。执行“合作共赢”的战略合作伙伴关系在此基础上，公司严格依照质量体系要求，每年度对所有供应商进行合格供方的评审，相应采购合同也执行合同评审，确保供应商资质供货能力、售后服务满足我方要求，当然，公司也严格依照采购合同约定的付款方式进行付款，切实保障供应商的合法权益，以期与供应商合作愉快，得到供应商的信任，以期奠定更加坚实的合作基础企业不断寻求突破与变革，以实现对合作伙伴们的商业承诺，实现互惠共赢的优良局面，促进双方合作的长久稳定发展。

六、环境保护、促进可持续发展

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展：

1、将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节

首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境意识；其次，将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。

2、鼓励员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业

2023年，生产系统围绕“节能减碳、增产增效”主题征集合理化建议，充分提高了能源和机物料的综合利用率，通过对包括设备、管道线路、废旧设备及设施、机物料材质、废旧能源等提出革新改良

的合理化建议来减少水电能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排，增产增效的最优化生产成本管理。

另外，公司能源管理部门采取了一系列强化能源管理的措施，如加强能源计量与统计分析，发现能耗过大的问题立即排查，将能耗管理纳入绩效考核等。

履行社会责任是企业作为社会成员的应尽义务，更是企业的一项神圣使命。刚刚走过的2023年，尽管公司在与政府、员工、客户、供应商及社会公益事业、节能降耗、环境保护等诸多方面做出了卓有成效的工作，履行了应尽的社会责任。但我们深知，企业社会责任的履行是伴随企业整个生命周期的活动。

今后，公司将进一步加强企业社会责任理念的宣传，牢固树立企业公民意识，遵守社会公德、商业道德，在进一步追求经济效益、保护股东利益的同时，积极保护职工的合法权益，诚信对待经销商和消费者，积极从事环境保护、扶贫济困等公益事业，为保护人类赖以生存的环境、社会和共同繁荣而奋斗。

天津市华北电缆厂有限公司

